

Stuttgart, 09. März 2010

Schaufenster 9. März: „Personalpolitische Navigationssysteme im Demographischen Wandel“

Bei der März-Veranstaltung des mittlerweile monatlich eingerichteten ChefCoach Schaufensters referierte die Demographie-Lotsin Tabea Föll, Inhaberin der Firma Tabmich Personallösungen in Stuttgart, über die Herausforderungen des Demographischen Wandels und welche Navigationssysteme Unternehmen beim Thema Demographie für ihre Personalpolitik nutzen können.

Michael Bahr, Marketing & PR Verantwortlicher der ChefCoach GmbH, begrüßte zunächst die knapp 30 Gäste in den Räumlichkeiten der ChefCoach GmbH, bevor er nach einer kurzen Themeneinführung das Wort an die Referentin weiter gab.

Tabea Föll ist erfahrene Personalmanagerin, ehemalige Verwaltungsleiterin einer sozialen Einrichtung mit 600 MitarbeiterInnen und seit 2008 Inhaberin der Firma Tabmich Personal-Lösungen. Ihr Unternehmen zeigt Betrieben Wege auf, wie eine die Selbstverantwortung der Mitarbeiter stärkende Personalentwicklung deren Leistungsfähigkeit steigern kann. Darüber hinaus sensibilisiert sie als eine von bundesweit 160 ausgebildeten Demographie-Lotsen kleine und mittlere Unternehmen durch eine aktivierende Beratung für das Thema Demographie-Entwicklung und unterstützt diese nachhaltig bei der anschließenden Umsetzung der individuell auf das Unternehmen abgestimmten Maßnahmen.

Dazu erläuterte die Referentin den interessierten Gästen zunächst interaktive Grafiken, welche eine fast schon dramatische Veränderung der Altersstruktur in den kommenden Dekaden erkennen lassen. Insofern ergeben sich für Gesellschaft, Wirtschaft und Unternehmen konkreten Handlungsfelder, die von allen Beteiligten aktiv gestaltet werden sollten. Anhand eines Praxisbeispiels aus dem Gesundheitssektor erläuterte Frau Föll daraufhin verschiedene Methoden- und Instrumente, welche im Laufe ihres Beratungsprozesses zum Einsatz kommen: Einer Branchen- und Umfeldanalyse folgt die Altersstrukturanalyse der Belegschaft, mit deren Auswertung eine Maßnahmenplanung für das jeweilige Unternehmen und damit konkrete Projekte und Maßnahmen kurz-, mittel- und langfristig initiiert werden können. Bis zu einer Größe von 500 Mitarbeitern können Unternehmen für die Kosten eines „Demographie-Coachings“ sogar öffentliche Fördermittel in Anspruch nehmen. Somit eine attraktive Möglichkeit, sich mit Hilfe einer demographiebewussten Personalpolitik in Zukunft entscheidende Wettbewerbs- und Kostenvorteile zu sichern.



Alle Gäste verfolgten gespannt den aufschlussreichen Ausführungen der Referentin, welche abschließend auf die Fragen der Gäste einging. Nachdem Michael Bahr stellvertretend für die ChefCoach GmbH der Referentin für ihren Schaufenster-Beitrag herzlich gedankt hatte, ließen die zufriedenen Gäste den Abend in kleiner Runde und gemüthlicher Atmosphäre ausklingen.

Das nächste ChefCoach Schaufenster findet am **Dienstag, den 13. April 2010** statt. Das Thema bzw. der Referent wird rechtzeitig auf der ChefCoach Internetseite bekanntgegeben. Die Teilnahme ist kostenfrei.

Weitere Informationen:

ChefCoach Unternehmensberatung GmbH

Königstr. 16, 70173 Stuttgart,

Telefon 0711/22029 - 100, Telefax 0711/22029 - 199,

info@chefcoach.de

www.chefcoach.de