

Hält Ihr Personal, was Sie versprechen?



[,sefkoutf]: Ihr Berater, Vermittler und Motivator.

Ein Häuptling ist immer nur so gut wie seine Indianer ...

Seit Jahresbeginn ist die Zahl der Arbeitssuchenden erfreulich weit zurückgegangen, im Musterländle liegen wir aktuell bei ca. 5%.

Für Sie als Firmeninhaber bedeutet dies neben dem wirtschaftlichen Aufschwung die oft schwierige Suche nach qualifizierten Arbeitskräften.

Die Lösung bieten wir Ihnen:

Qualifizierte Personalvermittlung.

Als erfahrener Personalvermittler bewegen wir uns in allen Branchen. Wir fertigen für Ihr Unternehmen die Bedarfsermittlung für neu zu besetzende Stellen, erörtern die Festlegung des Gehaltes, schreiben die Stellen aus und selektieren die eingehenden Bewerbungen aufgrund Ihrer vorgegebenen Standards vor.

Die ersten Vorgespräche führen wir ebenfalls für Sie und klären bei entsprechenden Voraussetzungen die aktuelle Fördermittelsituation ab.

Warum Geld verschenken?

Sie als Arbeitgeber fordern:

- Beruflich qualifizierte Mitarbeiter, die die Kompetenz Ihres Unternehmens abbilden
- Leichtgängige Personalsuche ohne Energieverlust für Ihr wichtiges Tagesgeschäft

Wir als Personalvermittler bieten:

- Erfahrung und Branchensicherheit bei Ihrer Personalsuche
- Diskrete Personalvermittlung ohne störende „Nebengeräusche“

Liquidität

Rentabilität

Stabilität

Kontinuität



Fördermittel – da freut sich auch der Häuptling



Die Agenturen für Arbeit fördern die Einstellung neuer Mitarbeiter unter anderem durch finanzielle Anreize.

Das besondere Augenmerk gilt dabei Personen, die es ohne diese Unterstützung besonders schwer hätten, sich im allgemeinen Arbeitsmarkt (wieder) zurechtzufinden. Regional werden Fördermittel für „Arbeitssuchende mit Einstellungshemmnissen“ sehr unterschiedlich gehandhabt.

Diverse Fördertöpfe bedingen **unterschiedliche Voraussetzungen**, um Förderungen für neue Mitarbeiter zu erlangen. Zu diesem Personenkreis gehören übrigens auch alle Arbeitssuchenden unter 25 sowie über 50, ebenso Jugendliche, die im ersten Anlauf keinen Ausbildungsplatz gefunden haben.

So kann ein neuer Arbeitsplatz gefördert werden:

Genehmigung einer Trainingsmaßnahme 2–8 Wochen	Zuschuss: ½–2 Monatsgehälter
Fördermittel als Eingliederungshilfe , z.B. bei branchenfremdem Bewerber	Zuschuss: 3–6 Monate ca. 30–50 % des jew. Monatsgehalts
Fördermittel für Neugründer , wenn Ihr Unternehmen nicht älter als 2 Jahre ist	Zuschuss: 6–12 Monate ca. 30–50 % des jew. Monatsgehalts

ChefCoach – Personal macht Spaß!

ChefCoach steht seit 2003 für Beratung inhabergeführter Unternehmen. Unser **ganzheitliches Beratungskonzept** beruht auf den vier Säulen: **Liquidität, Rentabilität, Stabilität und Kontinuität**, die in direkter Wechselwirkung stehen.

Unsere mehrjährige Erfahrung im Bereich der Personalberatung und Personalvermittlung sowie die kontinuierliche Überprüfung und Hinterfragung der aktuellen Fördersituation machen uns in diesem Bereich zu einem gefragten Personalpartner.

Die Bündelung unseres Wissens in diesen beiden Bereichen dient unseren Kunden vornehmlich zur **positiven Veränderung der Personalsituation** im organisatorischen Bereich und führt zu einer deutlich **verbesserten Personalbudget-Situation**.

Sie wollen mehr über das Thema wissen?

Rufen Sie uns an oder schicken Sie eine E-Mail – gerne laden wir Sie zu einem informierenden Gespräch ein!

CHEFCOACH
UNTERNEHMENSBERATUNG

ChefCoach
Unternehmensberatung GmbH
Königstraße 16, 70173 Stuttgart
Tel. 07 11 / 2 20 29 - 100
Fax 07 11 / 2 20 29 - 199
personal@chefcoach.de
www.chefcoach.de